

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД БЕОГРАД
Градска општина Гроцка
УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

Број: 11- 9
М. СР 2018. године
Гроцка

На основу чл. 83. и чл. 85. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр.21/2016) и чл. 50. Одлуке о управи градске општине Гроцка („Сл. гласник града Београда“ број 118/2016 и 121/2016), начелник Управе градске општине Гроцка доноси

РЕШЕЊЕ
О ОБРАЗОВАЊУ КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ИНТЕРНОГ КОНКУРСА

1. ОБРАЗУЈЕ СЕ Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање радног места ПОСЛОВИ ИЗ ОБЛАСТИ ПОЉОПРИВРЕДЕ, АНАЛИЗЕ И СТАТИСТИКЕ, разврстаног у звање млађи саветник у Одељењу за финансије, привреду и друштвене делатности (у даљем тексту Конкурсна комисија), у следећем саставу:

1. Симијонових Светлана, дипл.економиста, непосредни руководиоцац – руководиоцац Одељења за финансије, привреду и друштвене делатности,
2. Живковић Весна, дипл. инж. пољопривреде, службеник стручан у области пољопривреде и
3. Стојановић Маја, дипл.правник, службеник који обавља послове управљања људским ресурсима.

Чланови Конкурсне комисије бирају већином гласова председника Конкурсне комисије.

2. Конкурсна комисија одлуке доноси већином гласова, при чему глас председника Конкурсне комисије има исту снагу као и члана Конкурсне комисије.

Конкурсна комисија води записник о свом раду, који потписује председник Конкурсне комисије.

Чланови Конкурсне комисије дужни су да чувају податке до којих су дошли током спровођења поступка.

3. Конкурсна комисија спроводи изборни поступак за попуњавање радног места ПОСЛОВИ ИЗ ОБЛАСТИ ПОЉОПРИВРЕДЕ, АНАЛИЗЕ И СТАТИСТИКЕ систематизованог у Одељењу за финансије, привреду и друштвене делатности.

4. Задатак Конкурсне комисије је да:

- утврди мерила и критеријуме за избор кандидата за попуњавање предметног радног места;
- у изборном поступку проверава познавање области рада Управе градске општине Гроцка, познавање прописа којима се регулише рад Управе, стручну способност за рад на предметном радном месту и вештину комуникације – увидом у податке из пријаве и разговором;
- да спроведе изборни поступак само међу оним кандидатима који испуњавају услове предвиђене огласом о интерном конкурс за попуњавање радног места;
- да по окончаном изборном поступку састави листу од највише три кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор и исту достави начелнику Управе градске општине Гроцка са записником о предузетим радњама у току изборног поступка који садржи све податке о резултатима које су кандидати постигли у изборном поступку;
- уколико Конкурсна комисија утврди да није било пријава на интерном конкурс или ниједан кандидат није испунио услове интерног конкурса односно није доставио све потребне доказе или су пријаве неблаговремене, непотпуне и неразумљиве, председник Конкурсне комисије о томе саставља извештај и доставља га начелнику Управе градске општине Гроцка.

5. Стручне и административно техничке послове за потребе Конкурсне комисије обавља Служба за кадрове и опште послове и управљање људским ресурсима.

6. Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се на огласној табли Управе градске општине Гроцка и на интернет презентацији Градске општине Гроцка www.grocka.rs.

Доставити:

- Члановима Комисије
- Кадровској служби и
- А р х и в и



НАЧЕЛНИК УПРАВЕ
Билан Ђокић-Ђорђевић дипл.правник